

COMPLIANCE 360

For Business

PROPUESTA DE CAPACITACIÓN

Prácticas de Prevención de la Corrupción y el Soborno

Sesión virtual de 1 hora con enfoque práctico, grabación y balotario de evaluación
de 10 preguntas

Preparada para



Atención: María Victoria Martínez

Analista de Capacitación y Desarrollo · Hunter Perú

Lima, 7 de octubre de 2026

Lima, 7 de octubre de 2026

Señora

María Victoria Martínez

Analista de Capacitación y Desarrollo

Hunter Perú

Referencia: Capacitación en prácticas de prevención de la corrupción y el soborno

Estimada María:

Gracias por contactarnos. Sí realizamos esta capacitación y nos complace presentarle una propuesta diseñada a partir de cada uno de los puntos de su requerimiento: modalidad virtual, una hora de duración, dirigida a todo el personal de Hunter Perú (aproximadamente 370 colaboradores), en la tercera semana de octubre, con grabación de la sesión y balotario de 10 preguntas para la evaluación.

La sesión desarrolla los seis temas mínimos que nos indicó, en el mismo orden, y cada uno se trabaja con situaciones propias de la operación de Hunter: instalaciones y servicio técnico en campo, relación con aseguradoras y concesionarios, recuperación de vehículos junto con la Policía y contratación de proveedores. Así, los participantes relacionan cada concepto con su trabajo diario, que es el enfoque práctico que nos solicitó.

Adicionalmente, y sin costo, incluimos certificados digitales individuales, acceso permanente a la grabación y 15 días hábiles (dos semanas) de prueba de nuestra plataforma de capacitación con la marca de Hunter, para que puedan reforzar lo aprendido después de la sesión.

Quedamos atentos a sus comentarios.

Atentamente,

Ricardo Montenegro

Ejecutivo comercial · Compliance360 for Business

ricardo.montenegro@compliance360.pe · +51 972 949 878

Compliance360 Executive Education · Instituto Latinoamericano de Compliance

1. SU REQUERIMIENTO Y NUESTRA RESPUESTA

Requerimiento de Hunter Perú	Nuestra propuesta
Tema: prácticas de prevención de corrupción y soborno	Programa completo sobre el tema, adaptado a la operación de Hunter Perú.
Contenido mínimo: seis temas	Los seis temas, en el orden solicitado, con tiempos asignados (sección 3).
Enfoque práctico	Casos de la operación de Hunter, señales de alerta y decisiones en tiempo real (sección 4).
Modalidad virtual	Sesión en vivo por Microsoft Teams o Zoom, según prefiera Hunter.
Duración sugerida: 1 hora	60 minutos de sesión, incluidos los casos y la ronda de preguntas.
Dirigido a todo el personal (370 aprox.)	Capacidad para los 370 colaboradores en una sola sesión, sin costo por participante adicional.
Tercera semana de octubre	Del lunes 19 al viernes 23 de octubre de 2026, en la fecha y hora que elija Hunter (sección 6).
Grabación de la sesión	Archivo de video entregado dentro de las 48 horas, con acceso permanente en línea.
Balotario de 10 preguntas	10 preguntas sobre los seis temas, con solucionario y validadas por Hunter (sección 5).

2. OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN

Fortalecer la capacidad de los colaboradores de Hunter Perú para identificar situaciones que puedan representar riesgos de corrupción y soborno, comprender sus responsabilidades y aplicar buenas prácticas de prevención, consulta y reporte frente a las situaciones que se presentan en el desarrollo de sus funciones.

Al finalizar la sesión, cada participante podrá:

- Explicar por qué la integridad es parte de su trabajo y no solo una norma.
- Distinguir soborno, ventaja indebida, conflicto de interés y regalo aceptable.
- Reconocer señales de alerta en su relación con clientes, proveedores, terceros y funcionarios públicos.
- Actuar correctamente frente a un ofrecimiento indebido y saber cuándo consultar.
- Usar el canal interno de consulta y denuncia de Hunter Perú.

3. CONTENIDO Y DISTRIBUCIÓN DE LA SESIÓN

Los seis temas mínimos solicitados por Hunter Perú se desarrollan en el orden indicado. Cada bloque termina con una situación práctica que los participantes resuelven en vivo.

N.º	Tema	Qué se desarrolla	Tiempo
1	Introducción a la integridad y la ética empresarial	Por qué la integridad sostiene la confianza que clientes, aseguradoras y autoridades depositan en Hunter, y cómo una decisión individual puede generar o evitar un riesgo para toda la organización.	8 min
2	Conceptos clave	Corrupción, soborno, ventaja indebida, pagos de facilitación, conflicto de interés, regalos y atenciones. Marco peruano: Ley 30424 y modelo de prevención; referencia a la ISO 37001.	10 min
3	Identificación de riesgos	Señales de alerta en la relación con clientes, proveedores, contratistas, terceros y funcionarios públicos. Mapa de los momentos de mayor exposición en la operación de Hunter.	10 min
4	Buenas prácticas de prevención	Pautas concretas frente a regalos, atenciones, conflictos de interés, relación con terceros y ofrecimientos indebidos: qué hacer, qué no hacer y cómo dejar constancia.	10 min
5	Responsabilidades del personal	Qué se espera de cada colaborador y de cada jefatura, cómo actuar ante una situación cuestionable y cuándo corresponde consultar antes de decidir.	7 min
6	Canales de consulta y denuncia (canal interno)	Cómo y cuándo usar el canal interno de Hunter Perú, qué situaciones deben comunicarse, confidencialidad y protección frente a represalias.	7 min
—	Caso integrador y preguntas	Un caso que recorre los seis temas, resuelto por votación en vivo, y ronda de preguntas de los participantes.	8 min
Duración total			60 min

Para el tema 6, Hunter Perú nos compartirá la información de su canal interno (medio de acceso, responsables y procedimiento) para presentarlo tal como funciona en la empresa.

4. ENFOQUE PRÁCTICO

La sesión no es una exposición de conceptos. Cada tema se aterriza en situaciones que los colaboradores de Hunter reconocen de su día a día, y las respuestas se votan en vivo desde el celular o la computadora.

Situaciones de trabajo que se analizarán

Área o actividad	Situación	Tema
Servicio técnico en campo	Un cliente ofrece una propina al técnico para que su instalación se haga antes que las demás.	3 y 4
Recuperación de vehículos	Durante un recupero, alguien sugiere «agilizar» un trámite con un pago adicional.	2 y 3
Comercial y aseguradoras	Un intermediario propone una comisión «por fuera» para cerrar un contrato corporativo.	2 y 4
Compras y proveedores	Un proveedor que participa en una licitación es familiar de un colaborador del área.	4 y 5
Todas las áreas	Un colaborador presencia una situación irregular y no sabe si debe reportarla ni cómo.	5 y 6

Situaciones ilustrativas, que se ajustarán con la información que comparta Hunter Perú. No describen hechos ocurridos en la empresa.

Dinámicas durante la sesión

- **Votaciones en vivo:** «¿Qué harías tú?», con los resultados en pantalla y la explicación de la respuesta correcta.
- **Señales de alerta:** los participantes identifican el riesgo en un caso breve antes de conocer la respuesta.
- **Caso integrador:** una sola historia que recorre los seis temas y cierra la sesión.

5. BALOTARIO DE EVALUACIÓN

Elaboramos un balotario de 10 preguntas a partir de los contenidos de la sesión. Antes de la capacitación lo enviamos a Hunter Perú para su revisión y aprobación, junto con el solucionario.

Distribución de las preguntas

Tema	Preguntas
1. Introducción a la integridad y la ética empresarial	1
2. Conceptos clave	2
3. Identificación de riesgos	2
4. Buenas prácticas de prevención	2
5. Responsabilidades del personal	1
6. Canales de consulta y denuncia (canal interno)	2
Total	10

Cómo se aplica

- En línea, al terminar la sesión, desde el celular o la computadora, con un usuario por colaborador.
- Preguntas de opción múltiple y de caso práctico, con retroalimentación al responder.
- Nota mínima aprobatoria de 14 sobre 20, o la que defina Hunter Perú.
- Hunter recibe el reporte de resultados por colaborador y por área en formato Excel.

Ejemplo de pregunta

Un proveedor envía a un colaborador una canasta costosa tres días antes de que se decida la renovación de su contrato. ¿Qué debe hacer el colaborador?

- a) Aceptarla, porque es una costumbre por fin de año.
- b) Aceptarla y compartirla con su equipo.
- c) Declinarla con cortesía y comunicarlo según la política de regalos de la empresa.
- d) Aceptarla siempre que no supere un valor determinado.

Respuesta: c. El regalo coincide con una decisión en curso y puede interpretarse como una ventaja indebida.

6. FECHA Y CRONOGRAMA

Para realizar la capacitación en la tercera semana de octubre, proponemos el siguiente cronograma. La fecha y la hora de la sesión las define Hunter Perú.

Fecha	Actividad	Responsable
Hasta el miércoles 14 de octubre	Aprobación de la propuesta y elección de la fecha y la hora	Hunter Perú
Jueves 15 de octubre	Reunión de coordinación de 30 minutos: políticas, canal interno y casos	Ambos
Viernes 16 de octubre	Envío del balotario, el solucionario y el enlace de la sesión	Compliance360
Del 19 al 23 de octubre	Capacitación virtual en vivo y aplicación del balotario	Ambos
Hasta 48 horas después	Entrega de la grabación	Compliance360
Hasta 5 días hábiles después	Reporte de asistencia, resultados y certificados	Compliance360

Sugerimos un horario de 9:00 a 10:00 o de 16:00 a 17:00, para no interferir con las labores de campo.

7. ENTREGABLES

Solicitados por Hunter Perú

- **Sesión virtual en vivo de 60 minutos** para todo el personal, con los seis temas requeridos.
- **Grabación completa de la sesión**, en archivo de video y con acceso permanente en línea.
- **Balotario de 10 preguntas** con solucionario, aplicado en línea, y reporte de resultados por colaborador.

Incluidos sin costo adicional

- **Certificado digital individual con código QR** para quienes aprueben, verificable por cualquier auditor.
- **Material de la sesión** en PDF, para difundirlo internamente.
- **Dos microlearnings en video de 1 a 3 minutos**, personalizados para Hunter Perú, para reforzar el mensaje después de la sesión.
- **Reunión estratégica con la Gerencia de Compliance** para diseñar una hoja de ruta de comunicación y concientización.
- **15 días hábiles de prueba de la plataforma Compliance360 for Business** con la marca de Hunter (anexos 1 y 2).

8. EXPOSITORAS PROPUESTAS

Expositora	Experiencia
Mónica Lorena Orozco Directora Regional de Anti-Soborno y Corrupción · HSBC	Especialista en programas de prevención del soborno y la corrupción, ética, conducta y gestión de riesgos de Compliance, con experiencia regional en entornos corporativos de alta exigencia.
Mariana Ramírez Regional Compliance Director · DiDi	Ejecutiva regional con experiencia en el desarrollo y fortalecimiento de programas de Compliance en organizaciones multinacionales y entornos corporativos de alta complejidad.

La expositora se confirma con Hunter Perú según su disponibilidad para la fecha elegida.

9. INVERSIÓN

La inversión cubre todos los entregables de esta propuesta, para hasta 370 colaboradores.

Concepto	Monto
Valor del servicio	S/ 7,203.39
IGV (18 %)	S/ 1,296.61
Inversión total	S/ 8,500.00

Condiciones

- Pago único con factura electrónica; forma y plazo de pago a coordinar con Hunter Perú.
- El monto no varía si asisten menos de 370 colaboradores. Vigencia de la propuesta: 30 días calendario.

10. PRÓXIMOS PASOS

1. Hunter Perú aprueba la propuesta y elige la fecha y la hora, hasta el 14 de octubre.
2. Reunión de coordinación para recoger sus políticas, el canal interno y los casos.
3. Hunter Perú valida el balotario y nosotros enviamos el enlace de la sesión.
4. Capacitación, evaluación y entrega de la grabación, los resultados y los certificados.

CONTACTO

Ricardo Montenegro

Ejecutivo comercial · Compliance360 for Business

ricardo.montenegro@compliance360.pe · WhatsApp +51 972 949 878

Anexo 1. PLATAFORMA COMPLIANCE360 FOR BUSINESS

Una hora sensibiliza; la repetición forma hábito. Con la capacitación, Hunter Perú recibe 15 días hábiles (dos semanas) de prueba sin costo de la plataforma con la que puede seguir capacitando a su personal todo el año.

Lo que incluye la prueba de 15 días hábiles

- **Acceso con la marca de Hunter:** hunter.c360forbusiness.compliancelatinoamerica.com, con su logo y sus colores.
- **La capacitación del día dentro de la plataforma:** grabación, balotario y certificados.
- **Dos cursos creados con inteligencia artificial** a partir de las políticas de Hunter, en minutos.
- **300 consultas al asistente de ética**, que responde citando la política de Hunter.
- **Reportes de cumplimiento** por colaborador y por área.

Una política, seis formas de capacitar

Formato	Descripción
Video narrado	La presentación se reproduce como video, lista para proyectar.
Juegos	Clasificar, emparejar y decidir: lo que se practica se recuerda más.
Historia interactiva	Una narradora cuenta un caso y cada decisión cambia el final.
Quiz	Evaluación con retroalimentación que registra la nota de cada persona.
Cápsulas	Lecturas breves para el celular.
Misión con personaje	Un personaje pide ayuda y el caso se resuelve en varios niveles.

Anexo 2. PLANES DE LA PLATAFORMA

Si después de la prueba deciden continuar, estos son los planes disponibles. Todos incluyen la marca de Hunter, el asistente de ética, los certificados con QR y los reportes de cumplimiento; cambian el número de colaboradores y los contenidos que se pueden crear cada mes.

	Esencial	Profesional	Business RECOMENDADO	Enterprise
Colaboradores	Hasta 100	Hasta 300	Hasta 1,000	Más de 1,000
Mensual, sin contrato	US\$ 149	US\$ 399	US\$ 899	Desde US\$ 2,200
Anual (12 meses al precio de 10)	US\$ 1,490	US\$ 3,990	US\$ 8,990	A medida
Equivalente mensual con contrato anual	US\$ 124	US\$ 333	US\$ 749	A medida
Quiz con IA al mes	5	15	30	A medida
Presentaciones narradas con IA al mes	5	15	30	A medida
Juegos con IA al mes	2	5	10	A medida
Microlearning en video al mes	1	1	3	A medida
Videos animados 2D / 3D al mes	—	1 / 1	2 / 1	A medida
Consultas al asistente de ética al mes	500	2,500	10,000	A medida
Para 370 colaboradores	No alcanza	No alcanza	Recomendado	No necesario

Precios en dólares, sin IGV. Los créditos se renuevan cada mes y el 50 % de lo no usado pasa al mes siguiente. Los microlearnings y videos animados los produce nuestro equipo especializado a partir de sus políticas.

Nuestra recomendación para Hunter Perú

Con 370 colaboradores, el plan que corresponde es Business: Esencial y Profesional llegan hasta 100 y 300 personas. Con el contrato anual, Business cuesta US\$ 749 al mes, menos de S/ 7 por colaborador al mes (tipo de cambio referencial: S/ 3.35).

La plataforma no incluye sesiones en vivo con expositoras: esas capacitaciones se cotizan por separado. Contratar la plataforma es opcional y la capacitación no depende de ella.